



**GOBIERNO DE
MÉXICO**

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



QUÉ HACEMOS EN EL CONOCER

El CONOCER coordina y promueve el Sistema Nacional de Competencias, para que México cuente con empresarios, trabajadores, docentes, estudiantes y servidores públicos más competentes.



Personas competentes
para un **México** más competitivo

Para contribuir a un mayor nivel de competitividad económica, desarrollo educativo y progreso social del país, el CONOCER trabaja para que todas las mexicanas y mexicanos contemos con un...

Sistema Nacional de Competencias de las personas.

El Sistema Nacional de Competencias está integrado por tres piezas clave: Comités de Gestión por Competencias, Instrumentos de Transferencia del Conocimiento y Estructura Nacional de Evaluación y Certificación.

COMITÉS DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS

El CONOCER promueve la integración de **Comités Sectoriales de Gestión por Competencia**, en los que trabajan líderes de los trabajadores y directivos de los sectores productivos, social o de gobierno del país.

Esto asegura un alto nivel de interlocución y representatividad que permite el diálogo para definir la agenda del capital humano para la competitividad y productividad del sector al que representan, desarrollando **estándares de competencia** y definiendo soluciones de capacitación, evaluación y certificación, que realmente tengan impacto en las actividades prioritarias de los diferentes sectores a nivel Nacional.

ESTÁNDARES DE COMPETENCIAS

Los estándares de competencia desarrollados por los Comités de Gestión por Competencias, se inscriben en el Registro Nacional de Estándares de Competencias (RENEC), y quedan disponibles como referentes nacionales certificables por la autoridad educativa del país.

Así también, el RENECE genera señales de mercado claras al sector educativo, para que con base en los estándares de competencia, el sector educativo, desarrolle y valide estructuras de aprendizaje y curriculares.

Un estándar de competencia, es el conjunto de conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes, con las que debe contar una persona, para ejecutar una actividad laboral, con un alto nivel de desempeño.



El CONOCER promueve el Sistema Nacional de Competencias, para que las organizaciones sean más productivas, tengan mayores oportunidades de crecimiento, y generen más y mejores empleos.



ESTRUCTURA DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS

La estrategia del CONOCER, también incluye un modelo de evaluación y certificación creíble que genera certidumbre a los usuarios del Sistema Nacional de Competencia, y en el podrán elegir sobre una muy amplia gama de opciones, e inclusive proponer opciones diferentes a las disponibles en la Red de prestadores de servicio del CONOCER.

En el modelo de evaluación y certificación, participan Instituciones académicas de alto prestigio, centros de formación y educación de confederaciones y asociaciones empresariales, organizaciones de trabajadores, empresas líderes, así como organismos públicos o privados con reconocimiento a nivel nacional.

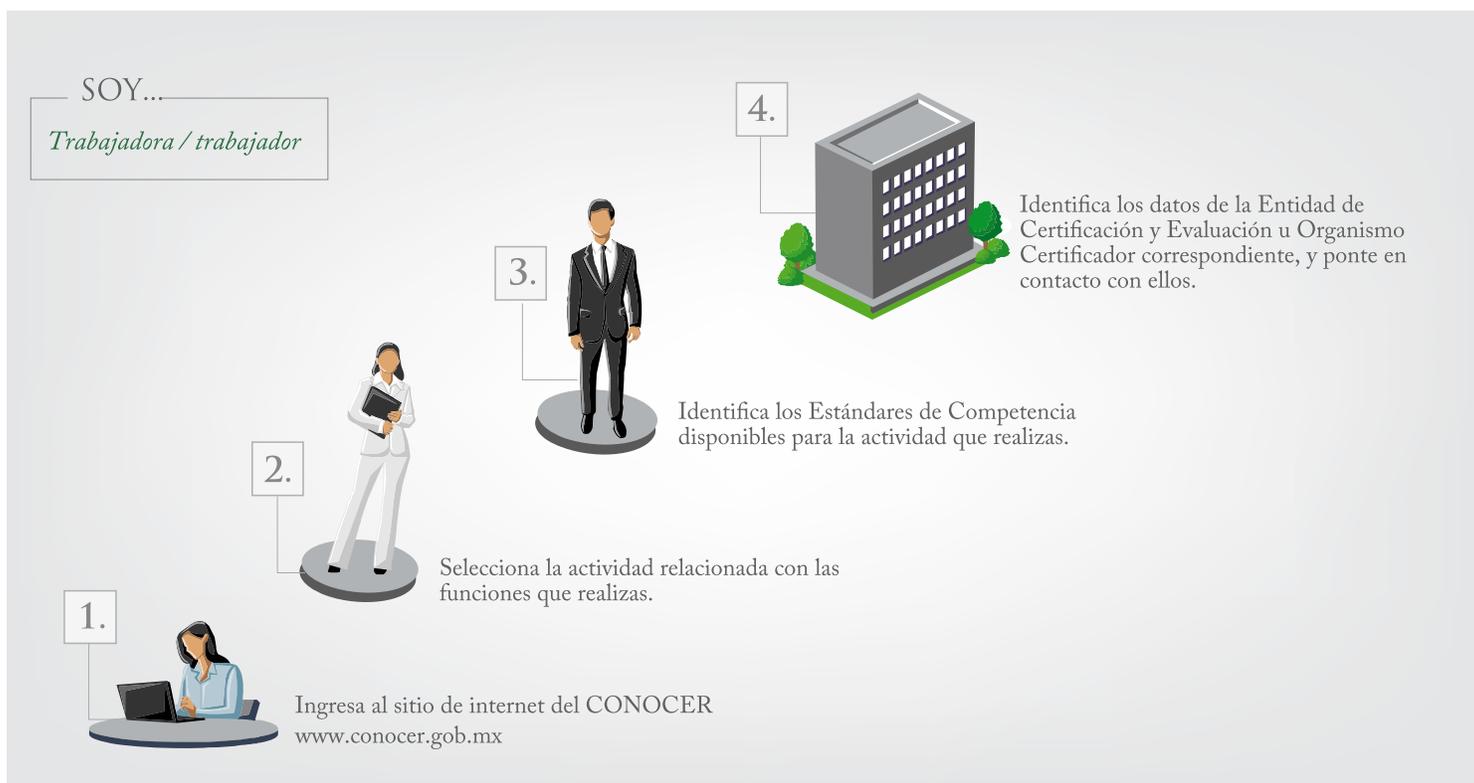


El CONOCER promueve el Sistema Nacional de Competencias, para que los trabajadores tengan mayores conocimientos y habilidades, sean más productivos, cuenten con más y mejores oportunidades de empleo, y aumenten su calidad de vida.

El CONOCER atiende y sirve a sus usuarios: organizaciones sindicales, asociaciones empresariales, trabajadores, empresas, instituciones educativas y de gobierno y organizaciones sociales; con niveles de excelencia, con base en procesos eficientes y modernos y con tecnología de vanguardia.

Para más información visita nuestro Portal de Internet: www.conocer.gob.mx

¿CÓMO PUEDO OBTENER LOS BENEFICIOS QUE ME OFRECE EL CONOCER?



CONSEJO NACIONAL DE NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

Barranca del Muerto No. 275, 1^{er} piso, Col. San José Insurgentes,
Alcaldía de Benito Juárez, C. P. 03900, Ciudad de México.